
50. Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO)

Novetats dels ERTO a partir del febrer 2021

Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo.

1. Pròrroga

Els expedients vigents d'ERTO es prorroguen automàticament **fins el 31/05/2021**.

Les empreses amb ERTOs prorrogats que siguin de **sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTOs i una reduïda taxa de recuperació d'activitat** (activitats classificades amb els codis CNAE relacionats a [l'Annex del RDL 2/2021](#)), o aquelles que depenguin d'aquestes empreses o que formin part de la seva cadena de valor, podran gaudir d'una **exoneració del 85%** de l'aportació empresarial a la Seguretat Social per als mesos de febrer, març, abril i maig (**del 75% per a les empreses de 50 o més treballadors**).

2. ERTOs **per impediment o limitacions d'activitat** (nous i pròrrogues)

ERTOS per impediment

Adreçats a empreses que vegin **impedit el desenvolupament** de la seva activitat com a conseqüència de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades a partir de l'1 de febrer de 2021.

S'aplica una **exoneració del 100%** de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins el 31/05/2021 (**del 90% per a les empreses de 50 o més treballadors**).

ERTOS per limitacions d'activitat

Adreçats a empreses que vegin **limitat el desenvolupament normalitzat** de la seva activitat com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles.

S'aplica una **exoneració decreixent del 100% al febrer, 90% al març, 85% a l'abril i 80% al maig** de l'aportació empresarial meritada (del **90%, 80%, 75% i 70% respectivament per a les empreses de 50 o més treballadors**).

3. ERTOS ETOP

Els ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció es seguiran regint per l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març.

Novetats dels ERTO a partir de l'octubre 2020

[Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo](#)

1. Pròrroga

Els expedients vigents d'ERTO es prorroguen automàticament **fins el 31/01/2021**.

Les empreses amb ERTOS prorrogats que siguin de **sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTOS i una reduïda taxa de recuperació d'activitat** (activitats classificades amb els codis CNAE relacionats a [l'Annex del RDL 30/2020](#)), o aquelles que depenguin d'aquestes empreses o que formin part de la seva cadena de valor, podran gaudir d'una **exoneració del 85%** de l'aportació empresarial a la Seguretat Social per als mesos d'octubre, novembre, desembre i gener (del **75% per a les empreses de 50** o més treballadors).

2. Nous ERTOS per impediment o limitacions d'activitat

ERTOS per impediment

Adreçats a empreses que vegin **impedit el desenvolupament** de la seva activitat com a conseqüència de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades a partir de l'1 d'octubre de 2020.

S'aplica una **exoneració del 100%** de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins el 31/01/2021 (del **90% per a les empreses de 50** o més treballadors).

ERTOS per limitacions d'activitat

Adreçats a empreses que vegin **limitat el desenvolupament normalitzat** de la seva activitat com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles.

S'aplica una **exoneració decreixent del 100% a l'octubre, 90% al novembre, 85% al desembre i 80% al gener** de l'aportació empresarial meritada (del **90%, 80%, 75% i 70% respectivament per a les empreses de 50** o més treballadors).

3. ERTOS **ETOP**

Els ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció es seguiran regint per l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març.

4. Limitacions i salvaguarda de l'ocupació

Queden excloses de les exoneracions dels ERTOS les empreses amb domicili fiscal en paradisos fiscals o les que reparteixin dividends.

Les empreses que rebin exoneracions en les quotes de la Seguretat Social quedaran compromeses a un nou **període de 6 mesos de salvaguarda de l'ocupació**.

5. Beneficis pels treballadors en ERTOS

- El període de l'ERTO s'entén com a cotitzat
- S'amplien les prestacions per desocupació fins el 31/01/2021, que seran del **70% de la base de cotització** amb els límits habituals segons la situació familiar.

Novetats dels ERTO a partir del juliol 2020

Pròrroga dels ERTO per força major **fins al 30 de setembre de 2020:**

- A) Empreses que tinguin problemes per reiniciar l'activitat en alguns dels seus centres de treball i continuïn amb tots els seus treballadors suspesos (**ERTO de transició**):

S'apliquen exoneracions decreixents del 70% al juliol, 60% a l'agost i 35% al setembre (50%, 40% i 25%, respectivament per a empreses amb 50 o més treballadors).

- B) Empreses que han reiniciat l'activitat i reincorporat a part de la plantilla es prorroguen els **ERTO per força major** (abans parcial) de la següent manera:

B.1. Per als treballadors que tornin a l'activitat es manté una exempció del **60% de la quota al juliol, agost i setembre** (40% per a empreses de 50 o més treballadors).

B.2. Per als treballadors que no tornin a l'activitat es manté una exempció del **35% de la quota al juliol, agost i setembre** (25% per a empreses de 50 o més treballadors).

Els ERTO basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) derivades del Covid-19 iniciats abans i després de l'entrada en vigor del RDL 24/2020 (29/06/2020), sempre i quan, en aquest últim cas, siguin immediatament consecutius a un ERTO de força major, es podran acollir a les condicions en matèria d'exoneracions a la cotització dels ERTO per força major fins el 30 de setembre de 2020.

Les empreses i entitats que tinguin el domicili fiscal a paradisos fiscals no podran acollir-se a la pròrroga dels ERTO per força major.

A més, les empreses i entitats que s'acullin als beneficis derivats de la pròrroga dels ERTO per força major no podran procedir al repartiment de dividends durant l'exercici fiscal corresponent a l'aplicació dels ERTO, excepte si tornen la part corresponent a l'exoneració aplicada a quotes de la Seguretat Social.

Condicions dels ERTO en el procés de desescalada

Pròrroga dels ERTO per força major **fins al 30 de juny de 2020:**

- A) Empreses que continuen amb la seva activitat suspesa:
Mantenen les exempcions previstes al RDL 8/2020 **fins al 30 de juny:**
100% de la quota (o 75% per a empreses de 50 o més treballadors)

- B) Empreses que poden reiniciar l'activitat:
Es crea una nova modalitat d'ERTO per força major anomenat "**ERTO de força major parcial**" fins al 30 de juny:
 - B.1. Per als treballadors que tornin a l'activitat es manté una exempció del **85% de la quota al maig i del 70% al juny** (60% i 45% respectivament per a empreses de 50 o més treballadors).

 - B.2. Per als treballadors que no tornin a l'activitat es manté una exempció del **60% de la quota al maig i del 45% al juny** (45% i 30% respectivament per a empreses de 50 o més treballadors).

Què és un ERTO

És el procediment que poden realitzar les empreses quan, a conseqüència de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció hagin de suspendre temporalment la totalitat o part de la seva activitat, amb la conseqüent suspensió dels contractes de treball o la reducció temporal de la jornada de treball de les persones treballadores en aquesta empresa.

Els ERTO esdevenen un mecanisme alternatiu en cas d' impossibilitat de negociació, acord i implementació de mesures de flexibilitat vers els treballadors (bossa d'hores, adaptacions del calendari laboral, redistribucions de jornades,...) que permetin evitar-ho.

Qui pot sol·licitar-lo

Empreses en general, inclosos autònoms, amb treballadors al seu càrrec.

· ERTO per força major

- Empreses que no puguin exercir l'activitat com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma.
- Empreses que com a conseqüència del COVID-19 hagin vist impediments per continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, ja sigui per:
 - restriccions en el transport públic i de la mobilitat de les persones
 - restriccions en el transport de mercaderies
 - falta de subministraments
 - situació extraordinària degut al contagi de la plantilla
 - adopció de mesures d'aïllament preventiu per part de l'autoritat sanitària

· ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció

La podran sol·licitar aquelles empreses que puguin justificar canvis relacionats amb el COVID-19:

- En l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball del personal, o en la manera d'organitzar la producció.
- En la demanda dels productes o serveis que l'empresa pretén col·locar al mercat

- En l'àmbit dels mitjans o instruments de producció.

O quan els resultats de l'empresa tinguin una situació econòmica negativa, en casos tals com l'existència de pèrdues actuals o previstes, o la disminució persistent del seu nivell d'ingressos ordinaris o ventes.

La sol·licitud la podrà fer el propi titular del negoci o un tercer que actuï en el seu nom (intermediaris gestors i advocats poden presentar-ho en nom dels clients).

Es necessari disposar d'un certificat digital per tal de formalitzar la signatura.

Procediment

· Per causa de força major

- ✓ El procediment s'iniciarà mitjançant una sol·licitud telemàtica a través de la finestra única empresarial al web del [Canal Empresa](#) de la Generalitat de Catalunya.
- ✓ S'han d'incloure els corresponents informes acreditatius, on s'informa de la vinculació de la pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19.
- ✓ L'empresa ha de comunicar l'inici del procediment a les persones treballadores.
- ✓ L'autoritat laboral ha de verificar l'existència de força major, com a causa motivadora de suspensió dels contractes o de la reducció de jornada prevista en aquest article.
- ✓ La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de cinc dies des de la sol·licitud.
- ✓ Transcorregut aquest termini es pot aplicar el silenci administratiu positiu per part de l'autoritat laboral.

En cas que es validi la causa per força major per part de l'autoritat laboral:

- ✓ Les empreses de menys de 50 treballadors quedaran **exonerades de l'obligació de la cotització empresarial** a la Seguretat Social proporcional.
- ✓ Les empreses de 50 treballadors o més quedaran **exonerades de l'obligació de cotitzar en un 75%** de l'aportació empresarial.

· Causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció

- ✓ L'empresa haurà de tramitar un període de consultes amb els representants dels treballadors, bé sigui amb el comitè o delegats de

personal, i en absència d'aquests, s'haurà de fer amb una comissió de treballadors o amb les persones designades dels sindicats representatius.

- ✓ S'ha de comunicar als treballadors la intenció d'iniciar l'ERTO.
- ✓ A partir d'aquest moment, els treballadors disposen d'un termini de cinc dies per constituir la seva comissió negociadora.
- ✓ S'ha de presentar documentació per tal de justificar la causa acreditada. Consultar [el llistat](#) de documents segons la causa al Canal d'empresa habilitat per la Generalitat de Catalunya.

En aquest cas, l'empresa **haurà de continuar pagant les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social** dels seus treballadors.

Consideracions pels treballadors

- Els treballadors afectats per l'ERTO, sigui quina sigui la causa, tindran dret a la **prestació contributiva per desocupació** encara que no tinguin el període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.
- Els treballadors no hauran de tramitar el cobrament de la prestació, ja que a partir de la informació facilitada per l'empresa, el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) actua directament
- No computarà el temps en què es percep la prestació per desocupació als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts. No es veurà minvat el temps de prestacions d'atur generat.
- La durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball.

Terminis

- ✓ En cas de sol·licitar l'autorització per **causa de força major**, hi ha un termini màxim de 5 dies de resposta per part de l'autoritat laboral, podent-se aplicar en aquest moment el silenci administratiu positiu.
- ✓ Es poden sol·licitar amb efectes retroactius, tenint com a inici el dia de declaració de l'estat d'alarma.

Altres

- ✓ Durant els ERTOS no s'ha de donar de baixa als treballadors a la Seguretat Social, ja que segueixen d'alta amb independència de que l'empresa pugui estar exonerada del pagament de les cotitzacions (el període de vigència de l'ERTO es comptabilitza com a cotitzat pels treballadors).

- ✓ L'exoneració de l'obligació de pagament de la cotització social per als ERTOS per força major no és automàtica, sinó que s'haurà de sol·licitar a la Seguretat Social, acreditant la causa de l'ERTO.
- ✓ L'exoneració està vinculada al manteniment dels contractes durant almenys 6 mesos, des de la data de represa de l'activitat.

Més informació

[RDL 8/2020, de 17 de març. Capítol II. Mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal d'activitat per evitar acomiadaments. Articles 22 a 28.](#)

http://www.mitramiss.gob.es/ficheros/ministerio/contacto_ministerio/FAQ_ERTE_S_derivados_coronavirus.pdf

[Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo.](#)

[Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial.](#)

[Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo](#)
