TecnoCampus

Centres universitaris adscrits a la upf. Universitat Pompeu Fabra Barcelona

CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL DOCENT INVESTIGADOR ASSOCIAT – PERSONAL DE SUPORT A LA RECERCA DE CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I DE L'ESPORT DEL PROJECTE PECT CIUTATS CUIDADORES

Ref.: S03_2022_PDI_PECT_CAFE

En el marc del ***Projecte d'Especialització i Competitivitat (PECT) de Mataró-Maresme: ecosistema d'innovació per a les ciutats cuidadores***, la Fundació TecnoCampus Mataró-Maresme precisa incorporar una plaça de **PERSONAL DOCENT INVESTIGADOR ASSOCIAT – PERSONAL DE SUPORT A LA RECERCA DE CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I DE L'ESPORT DEL PROJECTE PECT CIUTATS CUIDADORES** de l'operació **Impacte de l'exercici físic en la salut de la gent gran de la comarca del Maresme (EfSaGaMar)** que lidera la institució.

El projecte PECT Mataró-Maresme: ecosistema d'innovació per a les ciutats cuidadores està cofinançat per la Generalitat de Catalunya, en el marc del PO FEDER de Catalunya 2014-2020, en virtut de la Resolució de 12 d'abril de 2021, per la qual es resol el procediment per a la selecció dels projectes d'especialització i competitivitat territorial (PECT) emmarcats en la RIS3CAT als quals s'atorga subvenció amb càrrec al pressupost de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Donada la necessitat de cobrir la plaça de **PERSONAL DOCENT INVESTIGADOR ASSOCIAT – PERSONAL DE SUPORT A LA RECERCA DE CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I DE L'ESPORT DEL PROJECTE PECT CIUTATS CUIDADORES** depenent de la Direcció del projecte PECT Ciutats Cuidadores, es convoca el present procés de selecció.

La persona seleccionada tindrà una dedicació del 40%. Aquesta dedicació serà a l'actuació *A5-Desenvolupament de programes i tallers per a la millora dels hàbits de la gent gran del Maresme de* l'operació *Impacte de l'exercici físic en la salut de la gent gran de la comarca del Maresme (EfSaGaMar)* del Projecte d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT) de Mataró-Maresme: ecosistema d'innovació per a les ciutats cuidadores, emmarcat en l'estratègia RIS3CAT i en el Programa Operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020. Objectiu d'inversió en creixement i ocupació. La part corresponent a la dedicació al projecte PECT del contracte es cofinançarà en el marc de la convocatòria PRE/161/2019, d'1 d'agost, modificada per l'Ordre PRE/197/2020, de 10 de novembre, amb una subvenció d'un 50% de la despesa elegible amb càrrec al pressupost de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

DIRECTRIUS BÀSIQUES DE LA CONVOCATÒRIA

Durant el procés de selecció es respectaran els principis de concurrència, idoneïtat i publicitat. Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat. En el procés selectiu:

- Es garantirà la no discriminació.
- Es vetllarà per l'agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.
- L'avaluació de la persona es realitzarà en base als requisits del lloc de treball, amb objectivitat, transparència i respectant el principi d'igualtat d'oportunitats.
- La selecció es basarà en el mèrit i les competències pel desenvolupament del lloc de treball a proveir i no en qüestió de gènere, edat o circumstàncies personals o familiars.

- Els coneixements i adequació de la persona al lloc de treball seran mesurats mitjançant paràmetres i indicadors precisos i equiparables que s'establiran prèviament a l'inici del procés selectiu.

FUNCIONS A DESENVOLUPAR

1- Participar en la creació dels continguts formatius dels programes i tallers d'exercici de readaptació que s'impartiran en els tallers per gent gran.
2- Impartir els tallers formatius i programes d'exercici de readaptació.
3- Participar en l'avaluació i en l'anàlisi dels resultats de l'operació.
4- Participar en l'execució, seguiment i avaluació de les tasques i activitats incloses en l'operació i col·laborar en la recopilació dels indicadors de seguiment i d'impacte.
5- Realitzar tasques de recerca juntament amb els investigadors principals del projecte
6- Participar en la divulgació del projecte en format de publicacions acadèmiques i altres fòrums de l'àmbit i públics d'interès.
7- Participar en reunions workshops, formacions i visites, relacionats amb el projecte i la operació.
8- Col·laborar en la redacció d' informes, resolucions i altres documents que siguin necessaris per l'execució d'aquest projecte i contribuir a la preparació dels lliurables.
9- Altres funcions de suport al projecte i suport a la recerca que li siguin encomanades.

REQUISITS INDISPENSABLES

a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques.
c) Tenir complerts setze anys i no excedir, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.
e) Titulació universitària de llicenciatura o grau en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. Cal certificar-ho amb la titulació oficial o resguard de pagament de la titulació oficial.

ASPECTES VALORABLES

(Només es valorarà el CV de les persones que compleixin els requisits indispensables i que per tant hagin estat admeses a participació)

a) Formació complementària en l'àmbit d'actuació del projecte, especialment en disseny de programes i tallers formatius i anàlisi de resultats. (Cal especificar-ho clarament al CV i aportar la titulació oficial).
b) Tenir un màster universitari en l'àmbit de l'activitat física relacionada amb la salut (Cal especificar-ho clarament al CV i aportar la titulació oficial).
c) Formació de postgrau i/o formació continuada en l'àmbit de la gent gran.
d) Experiència prèvia en les funcions requerides (Impartició de programes, tallers, etc.), en el perfil poblacional en l'àmbit de l'estudi (Cal especificar en el CV el lloc de treball i activitats principals realitzades a l'empresa).
e) Nivell superior a B2 d'anglès d'acord amb la taula de certificats i diplomes MECR.

CONDICIONS LABORALS

- Contractació laboral temporal amb data de finalització 31/12/2022, a jornada parcial (40%) i amb previsió d'incorporació immediata. Possibilitat de pròrroga fins a 31/12/2023 en funció de la continuïtat del projecte.
- El grup professional és de PDI Associat – Personal de Suport a la Recerca
- Jornada de 15h setmanals
- Possibilitat de retribució flexible, beneficis socials i política de conciliació (flexibilitat horària, teletreball, etc.).

COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

L'òrgan de selecció s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i tendirà a la paritat entre dona i home.

Així mateix, l'òrgan de selecció actuarà amb independència i discrecionalitat tècnica i vetllarà per la transparència i el bon funcionament del procés.

El tribunal es composarà dels següents membres:

- Investigadora Principal de l'estudi d'hàbits de l'operació EfSaGaMar del PECT Ciutats cuidadores, Dra. Noemí Serra.
- Investigadora Principal d'anàlisis de resultats de l'operació EfSaGaMar del PECT Ciutats cuidadores, Dra. Montserrat Girabent.
- Tècnica de projectes i suport a la recerca de TecnoCampus, Sra. Helena Vilert.

TERMINI DE LLIURAMENT DE CURRÍCULUMS:

Fins el 22/02/2022 inclòs, cal inscriure's a la següent adreça:
https://rrhh.tecnocampus.cat/view.php?id=154231

Per a qualsevol incidència us podeu adreçar a seleccio@tecnocampus.cat.
Cal identificar a l'assumpte el número de referència de la convocatòria:
S03_2022_PDI_PECT_CAFE

Més informació a:
https://www.tecnocampus.cat/universitat/treballa-amb-nosaltres

NOTA IMPORTANT:
No es tindran en compte, per a la seva valoració, les titulacions i mèrits acadèmics que no s'acompanyin del justificant documental oportú. Fundació TecnoCampus es reserva el dret a demanar referències a les empreses esmentades en els CV's en la fase de valoració curricular.

ANNEX I

Barems de puntuació que s'utilitzaran per a la valoració de candidats i candidates al lloc de treball

La comissió de selecció valorarà els mèrits dels candidats i candidates presentats en base als següents barems de puntuació, que podran obtenir una puntuació màxima de 100 punts:

a) Valoració de mèrits (fins a 60 punts).

En aquesta fase es valorarà el CV dels candidats amb el mèrits degudament justificats amb el següent detall (fins a 60 punts):

Concepte	Descripció	Puntuació
Formació	a) Formació complementària en l'àmbit d'actuació del projecte, especialment en disseny de programes i tallers formatius i anàlisi de resultats.	Fins a 15 punts
Formació	b) Tenir un màster universitari en l'àmbit de l'activitat física relacionada amb la salut	Fins a 15 punts
Experiència	c) Formació de postgrau i/o formació continuada en l'àmbit de la gent gran.	Fins a 10 punts
Experiència	d) Experiència prèvia en les funcions requerides, en el perfil poblacional en l'àmbit de l'estudi	Fins a 15 punts
Idiomes	e) Nivell d'anglès superior al B2 d'acord amb la taula de certificats i diplomes MECR.	Fins a 5 punts

b) Relació contractual prèvia amb la Fundació Tecnocampus (fins a 15 punts).

c) Entrevista personal (fins a 40 punts).

Calendari orientatiu

- Publicació anunci: **08/02/2022**
- Presentació candidatures on-line fins al **22/02/2022**
- Previsió publicació llista admesos/es i exclosos/es a participació: **entre 23/02/2022 i el 01/03/2022**
- Valoració dels candidats/es admesos/es per part de la comissió de selecció: a partir del **02/03/2022**. Els candidats i candidates finalistes que passin a la fase d'entrevista, és a dir aquells que superin el 40 punts en la valoració del CV, seran avisats/des de la data de l'entrevista per correu electrònic i/o telèfon.