

## LLISTA DEFINITIVA D'ADMESOS/ES I EXCLOSOS/ES

En relació als processos de selecció de professorat permanent per a l'Escola Superior de Ciències de la Salut Tecnocampus, amb referència número:

### S24\_2023\_PDI\_PERM\_CAFE

#### ES FA CONSTAR:

1. Que en data **19 de juny de 2023** va ser publicada la llista provisionals d'admesos/es i exclosos/es dels procés de selecció de personal docent a dalt referenciat, amb el total de 5 sol·licituds de participació rebudes dins termini.
2. Que, finalitzat el període d'al·legacions preceptiu, s'ha procedit a considerar les al·legacions presentades, amb el qual:

CODI IDENTIFICATIU CANDIDAT/A	Motiu de l'exclusió provisional	Al·lega / Aporta	Resolució
S24_2023_2	No presenta el títol oficial o el resguard de pagament del títol oficial de grau de Doctor/a.	Presenta el títol oficial o el resguard de pagament del títol oficial de grau de Doctor/a.	S'accepta a participació

3. Conseqüentment, s'emet la següent llista definitiva de candidats/es admesos/es i exclosos/es a participació:

ADMESOS/ES
CODI IDENTIFICATIU CANDIDAT/A
S24_2023_5
S24_2023_3 (*)
S24_2023_2

EXCLOSOS/ES	
CODI IDENTIFICATIU CANDIDAT/A	Motiu de l'exclusió
S24_2023_4 (*)	No presenta el títol oficial o el resguard de pagament del títol oficial de grau de Doctor/a. No acredita experiència docent universitària mínima de 3 anys acadèmics
S24_2023_1	No acredita experiència docent universitària mínima de 3 anys acadèmics.

4. Que, una vegada valorats els mèrits curriculars dels candidats/es admesos/es a participació, es procedirà a convocar als candidats i candidates finalistes d'aquesta valoració, és a dir, els que hagin obtingut més de 40 punts, a la fase d'entrevista/defensa de plaça davant la Comissió de Selecció, via telèfon o correu electrònic.

La qual cosa poso en públic coneixement als efectes escaients.

Direcció de Gestió de Persones de la Fundació Tecnocampus Mataró-Maresme  
Mataró, 30 de juny de 2023

(\*) El/la candidat/a no acredita el nivell de suficiència de català. En aquest sentit, i tal i com recull l'oferta i preveu el decret 128/2010, de 14 de desembre, si en acabar el procés de selecció es decideix contractar aquest/a candidat/a, aquest/a haurà d'acreditat el coneixement o ajornar aquesta acreditació per un període màxim de 2 anys.