LLISTA DEFINITIVA D'ADMESOS/ES I EXCLOSOS/ES

En relació al procés de selecció de professorat permanent del Centre Universitari Tecnocampus, amb referència número:

S07_2025_PDI_PERM_FISIO

ES FA CONSTAR:

1. Que en data **17 de juny de 2025** va ser publicada la llista provisionals d'admesos/es i exclosos/es del procés de selecció de personal docent a dalt referenciat, amb el total de **5** sol·licituds de participació rebudes dins termini.

2. Que, finalitzat el període d'al·legacions preceptiu, s'ha procedit a considerar les següents al·legacions presentades, amb el qual:

CODI IDENTIFICATIU CANDIDAT/A	Motiu de l'exclusió provisional	Al·lega / Aporta	Resolució
S07_2025_4	No presenta matrícula del programa de doctorat (darrer any de matrícula)	Presenta matrícula del programa de doctorat (darrer any de matrícula)	S'accepta a participació
S07_2025_3 (*)	No presenta matrícula del programa de doctorat (primer any de matrícula)	Presenta matrícula del programa de doctorat (primer any de matrícula)	S'accepta a participació

3. Conseqüentment, s'emet la següent llista definitiva de candidats/es admesos/es i exclosos/es a participació:

ADMESOS/ES
CODI IDENTIFICATIU CANDIDAT/A
S07_2025_5
S07_2025_4
S07_2025_3 (*)
S07_2025_2

EXCLOSOS/ES	
CODI IDENTIFICATIU CANDIDAT/A	Motiu de l'exclusió
S07_2025_1 (*)	• No presenta el títol de grau de doctor/a ni la matrícula de doctorand d'últim any. • No acredita experiència docent universitària mínima d'un any acadèmic.

4. Que, una vegada valorats els mèrits curriculars dels candidats/es admesos/es a participació, es procedirà a convocar als candidats i candidates finalistes d'aquesta valoració, és a dir, els que hagin obtingut més de 40 punts, a la fase d'entrevista/defensa de plaça davant la Comissió de Selecció, via telèfon o correu electrònic.

La qual cosa poso en públic coneixement als efectes escaients.

Direcció de Gestió de Persones de la Fundació Tecnocampus Mataró-Maresme
Mataró, 25 de juny de 2025

(*) *El/la candidat/a no acredita el nivell de suficiència de català. En aquest sentit, i tal i com recull l'oferta i preveu el decret 128/2010, de 14 de desembre, si en acabar el procés de selecció es decideix contractar aquest/a candidat/a, aquest/a haurà d'acreditar el coneixement o ajornar aquesta acreditació per un període màxim de 2 anys.*