

Bases del procés per a la provisió del lloc de treball de director/a de l'àrea d'empresa i emprenedoria de la Fundació TecnoCampus

REF.: S35_2019_DIR_EMPRENEDORIA I EMPRESA

El pla estratègic TecnoCampus 2022, estableix com a àmbit estratègic en primer lloc **l'Evolució del model de parc cap al Districte TecnoCampus**, dins les línies d'actuació contemplades en aquest sentit destaquen: (i) Evolucionar cap al Districte TecnoCampus, (ii) Especialitzar i connectar empresa i universitat, (iii) apostar per la emprenedoria i (iv) internacionalitzar el parc i les empreses. I en segon lloc destaquem l'àmbit estratègic **el Motor d'innovació i desenvolupament econòmic del territori** amb els objectius principals de (i) ser motor d'iniciatives i projectes de ciutat, (ii) impulsar projectes d'estratègia competitiva territorial i aliança Eurecat, (iii) captar oportunitats i acció comercial cap al teixit productiu i (iv) reforçar el concepte de ciutat universitària.

Per tal de desenvolupar les línies estratègiques previstes, la Fundació TecnoCampus inicia un procés de selecció per a la provisió del lloc de treball de **Director/a d'empresa i emprenedoria**

La direcció d'empresa i emprenedoria és responsable dels següents serveis:

- Creixement empresarial:
 - Internacionalització
 - Finançament
 - Especialització del sector tèxtil
 - Especialització del sector salut
 - Impuls de la innovació
 - Polígons i indústria 4.0
 - Liderar projectes estratègics
- Emprenedoria
 - Assessorament a la creació d'empresa
 - Emprenedoria universitària
 - Incubació: Tic, tèxtil i salut
- Empresa
 - Gestió del centre de congressos
 - Definir les polítiques de qualitat de l'àrea d'empresa
 - Gestió de l'Oficina Mataró Empresa
 - Allotjament i dinamització de la comunitat empresarial

La persona a seleccionar ha de tenir un perfil generalista i aportar metodologia i expertesa en Direccions d'àrees semblants.

Requisits mínims per a la participació en el procés

Són requisits mínims de participació:

- Ser graduat o llicenciat.
- Tenir una experiència mínima de 5 anys en posicions de direcció.
- Nivell molt alt dels idiomes català i castellà.
- Nivell avançat de l'idioma anglès.

Presentació de candidatures i calendari

Les persones interessades han de presentar les seves sol·licituds de participació **fins al 22 de setembre de 2019 inclòs**, a l'adreça d'email seleccio@tecnocampus.cat indicant la referència **S35_2019_DIR_EMPRENEDORIA I EMPRESA**

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, en el termini màxim de 5 dies naturals es publicarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb indicació, si escau, del motiu de l'exclusió. Es concedirà un termini de 10 dies per a esmenes i possibles reclamacions.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 5 dies, transcorregut el qual es publicarà la llista definitiva.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria es publicaran a la plana web de la Fundació TecnoCampus i se'n donarà trasllat a les persones aspirants per mitjà de l'adreça electrònica que hagin indicat a aquests efectes.

Comissió de selecció

Els membres que formaran part de la comissió de selecció: Josep Lluís Checa, Ester Bernadó, Xavier Vives.

Valoració de les candidatures

El procés de selecció es desenvolupa en dues fases:

- a) Fase de valoració de mèrits, a partir de la valoració del CV i la documentació justificativa aportada
- b) Fase d'entrevista, valoració de competències i idoneïtat

a) Fase de valoració de mèrits

La comissió d'avaluació valorarà els mèrits al·legats i degudament acreditats pels aspirants, d'acord amb els següents criteris:

CRITERIS DE SELECCIÓ	Punts
1. Formació específica. Es valorarà haver cursat formació oficial complementària en l'àmbit de coneixement d'emprenedoria i empresa.	Fins a 1 punts
2. Experiència funcional en direcció d'àrees de responsabilitat semblant.	Fins a 3 punts
3. Experiència en l'assessorament a empreses. Es valorarà experiència en sector salut, TIC i indústria 4.0.	Fins a 3 punts
4. Experiència sectorial. Es valorarà que aportí experiència en sectors propers o relacionats amb l'activitat del Parc empresarial de TecnoCampus. Exemples: centres de recerca, parcs científics, centres tecnològics, universitats, col·legis professionals, associacions empresarials, instituts sectorials, escoles de negoci, gestió d'espais empresarials, incubadores d'empreses, entre altres.	Fins a 3 punts
TOTAL VALORACIÓ MÈRITS	10 PUNTS

Cada un dels membres de la comissió de selecció qualificarà cada apartat de la rúbrica anterior a partir de criteris objectivables. Posteriorment, en reunió conjunta, s'exposaran les valoracions atorgades de forma justificada i es procedirà a calcular la mitjana. Per superar la fase, caldrà obtenir un mínim de 6 punts en la valoració de mèrits.

La ponderació de la fase de valoració de mèrits serà del 30% sobre la valoració global.

b) Fase d'entrevista, valoració de competències i idoneïtat

Feta la valoració de mèrits, es convocarà als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació superior a 6 punts a la fase de valoració de competències i idoneïtat. En l'entrevista es valoraran les competències del candidat o candidata i la seva idoneïtat en relació al lloc de treball ofert.

Cada un dels membres de la comissió de selecció qualificarà als candidats entrevistats en un rang de puntuació de 0 a 10 punts. Per superar la fase, caldrà obtenir un mínim de 6 punts en la valoració de l'entrevista. El resultat de la fase serà la mitjana aritmètica de les puntuacions obtingudes. La ponderació de la fase d'entrevista, valoració de competències i idoneïtat serà del 35% sobre la valoració global.

c) Fase de presentació de projecte

Les candidatures que hagin superat les dues primeres fases de l'entrevista, passaran a la tercera fase consistent en la presentació d'un projecte de Direcció per l'àrea d'emprenedoria i empresa que tindrà una durada màxima de 30 minuts.

Aquesta fase suposarà el 35% de la valoració global.

Resolució del procés

Un cop obtingudes les puntuacions atorgades a cada candidat en les dues fases previstes en el procés, els membres de la comissió de selecció, en el termini màxim de 6 dies hàbils, deliberaran conjuntament sobre les candidatures finalistes. Si cal alguna informació addicional el/la President/a podrà proposar aclariments o presència d'algun candidat davant la comissió.

La comissió de selecció resoldrà sobre el procés atorgant una puntuació final a cada candidat i emetrà un informe final en el que es proposarà al director general, per a la seva designació, al candidat o candidata que hagi obtingut major puntuació. La proposta serà motivada i contindrà els informes que s'hagin generat durant el procés. En el seu cas, la comissió podrà proposar deixar el procés desert si, de manera motivada, així ho estima.

A Mataró, 30 de juliol de 2019.